

## „Sevencards – Mitarbeitendengespräche, die weiterbringen“ Die am häufigsten gestellten Fragen und deren Antworten dazu

### Bringt Sevencards meiner Firma wirklich etwas?

Mitarbeitendengespräche auf einem qualitativ hohen Niveau versprechen Ihrem Unternehmen motivierte und kompetente Mitarbeitende. Mit deren Hilfe erreichen oder übertreffen Sie Ihre Umsatz-, Kosten-, Qualitäts- und Innovationsziele.

### Wie gelingt es uns, überfällige Führungsthemen endlich anzusprechen und zu klären?

Im Rahmen der Implementierung können Ihre Führungskräfte begleitet werden. Aufgrund unserer Erfahrung werden auch heikle bzw. überfällige Führungsthemen sowie anspruchsvolle Mitarbeitendengespräche wirkungsvoll angesprochen, angegangen und umgesetzt.

### Funktioniert Sevencards auch für weniger anspruchsvolle Funktionen?

Sevencards ist auf verschiedene Anspruchsniveaus ausgerichtet – die einfachste Stufe adressiert Funktionen mit grundlegenden Anforderungen.

### Funktioniert Sevencards auch für sehr anspruchsvolle Funktionen? (Fach/ Führung)

Sevencards verfügt über verschiedene Anspruchsniveaus und geht dabei explizit auch auf anspruchsvolle Fachaufgaben, auf Führungsaufgaben und die dabei notwendigen Kompetenzen ein. Besondere Funktionen können ausserdem mit optionalen Zusatzkarten ergänzt werden.

### Wir haben schon einen Mitarbeitergesprächsprozess. Können wir dann Sevencards dennoch anwenden?

Sevencards funktioniert unabhängig davon, ob Sie schon Tools benutzen oder gar über einen Mitarbeitergesprächsprozess verfügen. Sevencards konzentriert sich auf das Gespräch zwischen den Vorgesetzten und seinen Mitarbeitenden. Bereits Vorhandenes kann mit der Implementierung von Sevencards integriert werden.

### Wie lange dauert die Einführung von Sevencards?

hr7 geht von einer 3-monatigen Einführungsphase aus. Selbstverständlich ist diese davon abhängig, wie gross Ihr Unternehmen ist, wie Sie das Projekt gestalten bzw. wie viel Unterstützung Sie von hr7 in Anspruch nehmen möchten.

### Warum ist die Implementierungsbegleitung so wichtig?

Das Vorgesetzten-Mitarbeitendengespräch stellt den Führungsprozess an der Basis Ihrer Organisation dar und ist deshalb sowohl für die Beurteilung von erbrachten Leistungen, das Festlegen von neuen Zielen, die Weiterentwicklung von Mitarbeitenden sowie das wachsende Vertrauensverhältnis zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden zentral. Wir legen grossen Wert darauf, dass die Vorgesetzten dies erkennen und auch umsetzen können. Am Ende sollen Ihre Führungskräfte über die Fähigkeit verfügen, wie sie unkompliziert und wirkungsvoll mit den Karten von Sevencards jedes Mitarbeitergespräch erfolgreich gestalten können.



### Dient Sevenscards eher der Mitarbeiterqualifikation oder der Vereinbarung und Bewertung von Zielen und Aufgaben?

Beides. Sie können sowohl über den Erreichungsgrad von vereinbarten Zielen als auch über die beobachteten Verhaltensdimensionen Ihrer Mitarbeitenden sprechen.

### Was kostet Sevenscards?

Die Kosten sind abhängig von der Projektgestaltung. Für ein kleineres Unternehmen ist die Einführung von Sevenscards für rund 20'000 CHF realisierbar.

### Können wir Sevenscards einführen, wenn wir noch kein strukturiertes Mitarbeitergespräch führen?

Gewiss. Gerade wenn Sie noch über gar kein strukturiertes Mitarbeitendengespräch verfügen, können wir mit Sevenscards eine solide Basis legen und den Führungsprozess in Ihrem Unternehmen verankern.

### Ist Sevenscards nicht wieder nur ein Berg von Administration?

Einfachheit und Fokus auf das Gespräch war unser wichtigstes Anliegen bei der Entwicklung von Sevenscards. Das gilt für die Grundidee, die Umsetzung in Karten mit unterschiedlichen Niveaus bzw. für die Zusatzkarten und die Einführung. Rückmeldungen aus der Praxis bestätigen dies vollumfänglich.

### Ist Sevenscards nur für "weiche" Themen, z.B. Kommunikation geeignet, oder auch für Fach- und Methodenkompetenz?

Sevenscards bietet mit der sorgfältigen Auswahl der Kompetenzkarten explizit die Möglichkeit, in den Gesprächen mit Ihren Mitarbeitenden auf die Fach- und Methodenkompetenz einzugehen. Sevenscards ermöglicht damit ein wirkungsvolles Kompetenzmanagement.

### Bringt mir die Einführung von Sevenscards nicht viel Unruhe?

Das Gegenteil ist der Fall – oft wird die Einführung von Sevenscards sehr begrüsst, da die Mitarbeitendengespräche damit einfacher und lebendiger werden. Wertgeschätzte Mitarbeitende sind motivierte und damit leistungsbereite Mitarbeitende. Vorgesetzte, welche erfolgreich durch die Mitarbeitendengespräche führen können sind wertvolle und anerkannte Chefs, welche andere Menschen sicher und mit Freude führen.

### Wie werden meine Führungskräfte befähigt, Sevenscards anzuwenden?

In den verschiedenen Projektphasen von Sevenscards ist ein separater Block für die Einführung Ihrer Vorgesetzten (üben, üben, üben) vorgesehen - weshalb uns die Implementierungsbegleitung sehr am Herzen liegt.

### Was bringt mir Sevenscards unter dem Strich?

Sevenscards hilft Ihnen auf eine einfache, spielerische Art und Weise wirkungsvolle Mitarbeitendengespräche zu gestalten. Längst fällige Themen werden anhand der Karten besprochen. Die Implementierungsbegleitung garantiert Ihnen dabei, dass für etwaige Entwicklungsschritte entsprechende Vorschläge, wie diese erreicht werden, aufgezeigt werden.

Leistungsbereite, kompetente und zufriedene Mitarbeitende sind das wertvollste Gut eines jeden Unternehmens – mit der Einführung und regelmässigen Durchführung von Sevenscards kommen Sie diesem Ziel einen grossen Schritt näher.

