

Transitionsbegleitung: Vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten Zum ersten Mal Führungskraft!

hr7 unterstützt Menschen, welche erstmals eine Führungsfunktion übernehmen in der inhaltlich wie emotional anforderungsreichen Transition. Wir begleiten Führungsnovizen, damit diese einen sicheren Start in die neue Führungsaufgabe erleben und dazu nachhaltig befähigt werden.

Kernidee

- Mitarbeitende werden aufgrund ihrer (meist) fachlichen Fähigkeiten zu Vorgesetzten befördert. Dabei geht es um weit mehr als nur einen Funktionswechsel, denn als Vorgesetzte übernehmen diese Menschen eine neue Rolle, neue Aufgaben und erweiterte Verantwortlichkeiten.
- In diesem Prozess sollen Führungsnovizen individuell begleitet und auf ihre neuen Herausforderungen vorbereitet werden.

Kunde

KMU in der Logistikbranche mit 180 Mitarbeitenden und 4 Teilnehmenden.

Projektziele

- Die neuen Führungskräfte werden gezielt auf die Transition vorbereitet
- Sie setzen sich aktiv mit ihren neuen Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Prioritäten auseinander
- Sie hinterfragen ihre neue Führungsrolle sowie ihre Wirkung auf andere dazu und erhalten Feedback Sie werden in die Führungskultur des Unternehmens eingeführt und befähigt, die wesentlichen Grundsätze dazu innerhalb ihres Verantwortungsbereiches vor zu leben
- Sie sind befähigt, ihre Teams erfolgreich zu führen und tragen zur Weiterentwicklung der Firmenkultur bei

Nutzen

Führungsnovizen:

- kennen ihre neue Rolle und übernehmen diese von Anfang an konsequent im Führungsalltag
- kennen und übernehmen die neuen Verantwortungen
- wissen, dass sie nun Erfolg und Misserfolg ihrer Teams wesentlich mitprägen
- werden Teil des Führungsteams im gesamten Unternehmen
- wissen, dass sie aktiv kommunizieren müssen und gewiss einige Konflikte zu lösen sind
- erkennen, dass sie teilweise auf sich alleine gestellt sind

Projektphasen

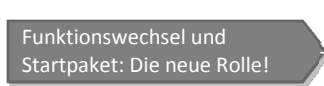
Monat 1



Zum Beispiel:

- Klären Vorgehensweise
- Design Projektverlauf
- Klären Rolle vorgesetzte Stelle
- Bestimmen Kommunikation

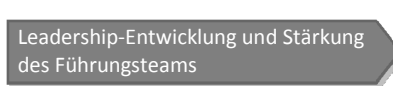
Monate 2 - 3



Zum Beispiel:

- Transition-Workshop
- Reflexionsgespräche vor und nach dem Start
- Externe, individuelle Begleitung
- Individueller Entwicklungsplan
- Einbinden vorgesetzte Stelle

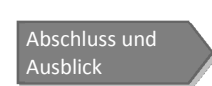
Monate 4 - 11



Zum Beispiel:

- Lernbegleitung bez. individuellen Entwicklungsplan
- Regelmässige Reflexion zu definierten Entwicklungsfeldern
- Wiederholt gezieltes Einholen von Feedback im Bereich des Führungsverhaltens
- Regelmässige Entwicklungsgespräche mit der vorgesetzten Stelle
- ERFA-Workshops

Monat 12



Zum Beispiel:

- Rückblick auf das erste Jahr
- Review mit vorgesetzten Stelle
- Entwicklungsplanung für die kommenden Monate

Zusammenarbeit mit hr7

Wir von hr7 vertreten die Ansicht, dass erfolgreiches Führen von Menschen nicht im Sinne der reinen Wissensvermittlung erlernt werden kann. Gewiss, einige Basics der modernen Führungstheorie können geschult werden.

Führung ist jedoch immer Menschenführung und geprägt von individuellen Haltungen und Verhaltensweisen. Genau hier setzen wir an: bei jedem Einzelnen und ganz persönlich. Dabei achten wir auf Authentizität, Nachhaltigkeit, Menschlichkeit und Einzigartigkeit.

Kosten

Programmkosten für 4 Teilnehmende: CHF 40'500.

Lösungsdesign hr7

Transitionsbegleitung beinhaltet:

- individuelle Vorbereitung auf die effektive Funktion
- Thematisieren von Themen, die neuen Führungskräften oft das Leben schwer machen
- Workshop mit den firmenspezifischen Grundlagen der Führung
- Erarbeitung einer individuellen Entwicklungsplanung on-the-job und deren Begleitung
- laufende, enge Abstimmung mit dem Führungsalltag, der aktuellen Situation sowie der vorgesetzten Stelle
- laufendes Feedback
- Förderung der Vernetzung der neuen Führungskräfte untereinander

Weitere Informationen finden Sie unter www.hr7.ch/transitionsbegleitung

Kundenfeedback CEO

„Herausragende Mitarbeitende zu fördern ist eine zentrale Führungsaufgabe. Ich wollte diesen Menschen jedoch nicht irgendwelche Schulungen, Tagesseminare oder Kurse ermöglichen, sondern mir lag daran, dass sie sich alle, auf ihre ganz persönliche Art weiterentwickeln können – zu einer Führungskraft in unserer Firma.“

Menschen führen zu Erfolgen.



hr7 GmbH
Human Resources Management
www.hr7.ch