

Startbegleitung für eine Managementfunktion

hr7 begleitet und unterstützt Führungskräfte während den ersten 100 Tagen, damit diese mit einem klaren Fokus und einer konsequenten Ausrichtung auf die Führung ihren neuen Verantwortungsbereich erfolgreich übernehmen und wegweisend leiten können.

Kernidee

Zeitnah zum Start findet die neue Führungskraft Orientierung im neuen Wirkungskreis. Rasch strukturiert er/sie die Agenda, um sich ohne Umwege Klarheit über das aktuelle Geschehen zu verschaffen. Ein Strategiepapier mit klarem Fokus liegt innert weniger Wochen vor. Im Anschluss wird eine Roadmap mit den wichtigsten Tätigkeiten, Meilensteinen und konkreten Vorhaben erstellt.

Kunde

Abteilung in der Verwaltung mit 1'000 Mitarbeitenden.

Projektziele

- 1 Fokussierung auf das Gestalten, Konzipieren, Entwickeln und Führen und damit nicht auf administrative Belange
- 2 Erwartungshaltungen des/ der nächsthöheren Vorgesetzten, von Mitarbeitenden und KollegInnen sind geklärt
- 3 Entwicklungsorientiertes, einfach nachvollziehbares Strategiepapier für Vorhaben in den nächsten 12 bis 24 Monaten liegt vor
- 4 Roadmap zeigt praxisnahe Schritte, Tätigkeiten und entsprechende Meilensteine in logischer Abfolge auf

Nutzenüberlegungen

- Die Prioritäten werden schnell gesichtet und der Fokus wird auf Entwicklung gerichtet
- Das Tagesgeschäft ist gesichert, die Zeit in Gesprächen und Begegnungen wird jedoch nicht nur für die Gegenwart, sondern vor allem für die Zukunft genutzt
- Mitarbeitende sind im Prozess eingebunden und die Kommunikation nach oben und zu den Mitarbeitenden ist von Anfang an sichergestellt

Projektüberblick (FK = Führungskraft)

Wochen 1 – 3

Wochen 4 – 10

Wochen 11 - 15

Ab Woche 16



Stichworte:

- Zusammen Zielvorstellung definieren
- Auslegeordnung: Übersicht schaffen, Orientierung finden
- FK strukturiert Agenda sinnvoll
- Einführungsplanung FK

Stichworte:

- FK führt Gespräche mit Mitarbeitenden über alle Stufen hinweg
- FK klärt vielseitige Erwartungshaltungen
- FK nimmt Einsicht in aktuelle Projekte
- FK sichert und priorisiert laufende Kommunikation

Stichworte

- Strategiepapier wird zusammen entwickelt
- FK führt Verständnisabgleich mit Vorgesetztem/r herbei
- Roadmap mit wichtigsten Zielen, Aktivitäten und Meilensteinen wird zusammen skizziert
- FK bindet Mitarbeitende ein
- FK stärkt Bewusstsein für Führungsgrundsätze
- FK startet bewusst Dialog zu Werten und Wertvorstellungen

Stichworte

- Gemeinsamer Rückblick auf die ersten 100 Tage
- Kritische Würdigung der erzielten Resultate
- FK holt Feedback ein
- FK macht etwaige Lücken transparent

Zusammenarbeit mit hr7

Durch individuelle Gespräche, in kreativen Sitzungen sowie durch aktives Einholen und Geben von Feedback entwickeln wir zusammen mit dem Kunden eine sinnvolle Vorgehensweise für den Einstieg in die neue Funktion. Wir helfen aktiv mit, die Übersicht im ‚Alltagsgetümmel‘ zu halten und damit den Überblick im Chaos zu wahren. Wir unterstützen und begleiten unsere Kunden in dieser für sie wichtigen Phase und peilen strukturiert und vorausschauend eine entwicklungsorientierte Zukunft an.

Kosten

Je nach Intensität bewegen sich die Kosten zwischen; CHF 10'000.— bis CHF 20'000.—. In diesen Kosten inbegriffen ist das Erarbeiten aller Arbeitsdokumente.

Lösungsdesign

Gemeinsam mit unseren Kunden planen wir die Einarbeitungsphase. Wir legen dabei grossen Wert auf das Priorisieren von Kernelementen der künftigen Führung. Wir bieten professionellen und fundierten Support beim Erstellen von Konzept-, Strategie- und Planungsdokumenten. Wir zeichnen gemeinsam einen Kommunikationsplan auf, stehend beratend zur Seite bei internen wie auch externen Auftritten und bereiten gemeinsam die ersten wichtigen Entscheidungen profunde vor. Wir reflektieren und hinterfragen gegebenenfalls auch Führungsstrukturen konstruktiv kritisch.

Unter www.hr7.ch/startbegleitung finden Sie weitere Informationen im Infoblatt *Startbegleitung Managementfunktion*.

Kundenfeedback

„Ich kannte diese Art von Startbegleitung überhaupt nicht und war anfangs skeptisch, was diese Art von Support mir bringen würde. Ich merkte jedoch schnell, dass ich ohne hr7 in eine ähnliche Falle getappt wäre wie bei meiner letzten Managementfunktion: Abtauchen in operativen Details und damit zu wenig Zeit für das, was mir wirklich wichtig ist: Führung und strategische Ausrichtung.“

Menschen führen zu Erfolgen.

hr7 GmbH
Human Resources Management
www.hr7.ch