

## Leadership Audit als Führungsentwicklung

Menschenführung kann man nicht schulen, sie muss erlebt und gelebt werden. Führungsentwicklung geschieht durch Reflexion und Feedback im Kontext der eigenen Führungsaufgaben. Leadership Audits sind ein persönlicher, fordernder und hocheffizienter Prozess.

### Kernidee

Individuelles Fördern und Fordern von Führungskräften in Bezug auf deren Führungsverhalten. Der Fokus liegt on-the-job sowie auf der aktuellen Funktion, zeigt jedoch auch etwaiges Potenzial für weiterführende Aufgaben oder nächsthöhere Funktionen auf.

### Kunde

KMU mit 280 Mitarbeitenden.  
Durchführung mit 16 Führungskräften.

### Projektziele

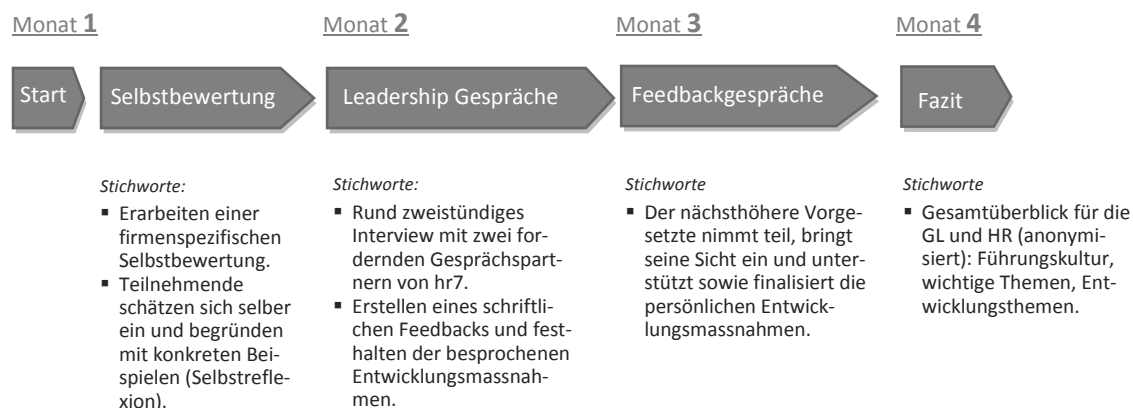
- 1 Die Teilnehmenden setzen sich konkret und kritisch mit ihrer Führungsarbeit auseinander.
- 2 Die Teilnehmenden werden auf direkte und offene, jedoch stets wertschätzende Weise gefordert.
- 3 Jeder Teilnehmende erhält ein schriftliches Feedback mit konkreten Entwicklungshinweisen.
- 4 Das Gespräch mit dem Vorgesetzten konkretisiert die jeweils nächsten Entwicklungsschritte.

### Nutzen

Leadership Audits stärken bzw. verbessern die eigene Führungsarbeit spürbar:

- Hochwirksamer Lerntransfer dank ausgeprägter Konkretisierung, Individualisierung und durch den Einbezug des nächsthöheren Vorgesetzten.
- Hohe Akzeptanz durch individuelle, wertschätzende Vorgehensweise.
- Angemessene Plattform, auch heikle Themen stimmig anzusprechen.

### Projektüberblick



### Zusammenarbeit mit hr7

Der Ablauf eines Audits hat eine klare, erprobte Struktur. Bei den inhaltlichen Schwerpunkten fliessen jedoch die Bedürfnisse des Kunden ein. So wurde z.B. eine kürzlich durchgeführte Reorganisation explizit einbezogen und reflektiert.

Die vorbereitende Kommunikation übernahm der Kunde selber. hr7 konnte hierbei glaubhaft zusichern, dass gewisse Themen vertraulich behandelt werden.

Im Feedbackgespräch standen schliesslich ganz der jeweilige Teilnehmende und sein Vorgesetzter im Zentrum.

### Kosten

Pro teilnehmende Führungskraft 3'500 CHF.  
Für das ganze Projekt: 60'000 CHF.

### Lösungsdesign

Leadership Audits weisen Ähnlichkeiten mit einem Development Center auf, sind allerdings kompakter und damit deutlich kostengünstiger und zeitsparender. Durch die überlegte Vorgehensweise und den partnerschaftlichen Zugang kommen zentrale Themen dennoch stimmig zur Sprache.

Das Wort *Audit* sagt es: Es geht um Zuhören und um Hinterfragen. Leadership Audits fordern eine Führungskraft, denn nur so erhält sie neue Impulse und Ansätze, ihre eigene Wirkung zu verbessern und an Souveränität zu gewinnen.

Unter [www.hr7.ch/leadership-audit](http://www.hr7.ch/leadership-audit) finden Sie weitere Informationen in der Broschüre *Leadership Audit*. Ein separates Dokument erläutert bei Interesse die Methodik genauer.

### Kundenfeedback

*„Das Leadership Gespräch war für mich sehr fordernd und dennoch sehr fair: Wir sind schnell auf jene Themen gekommen, welche mich schon seit Jahren beschäftigen.“*

*„Die Entwicklungshinweise sind sehr pragmatisch: Ich konnte 80% davon in meinem Führungsalltag ein- und umsetzen.“*

Menschen führen zu Erfolgen.



hr7 GmbH  
Human Resources Management  
[www.hr7.ch](http://www.hr7.ch)