

Bottom up Feedback für Führungskräfte

Via eine Bottom up Feedback-Runde erhalten Sie wertvolle Hinweise, welche Führungskultur in Ihrem Unternehmen gelebt wird. Dies zeigt sowohl für die Firma wie auch für jede einzelne Führungskraft Handlungsfelder auf, um die angestrebte Kultur zu fördern.

Kernidee

Jede/r Vorgesetzte erhält eine differenzierte Rückmeldung und Entwicklungshinweise zu seinem/ ihrem Führungsverhalten.

Damit kann die Wirkung der Führungsarbeit im Gesamtunternehmen überprüft und gezielt auf die gewünschte Kultur hin weiterentwickelt werden.

Kunde

KMU mit 90 Mitarbeitenden.
Durchführung mit 16 Führungskräften.

Projektziele

- 1 Es liegt für jede Führungskraft ein differenziertes Feedback vor
- 2 Es werden jeweils alle direkt wie indirekt geführten Mitarbeitenden eingeladen, Feedback zu erteilen
- 3 Gestützt auf die Resultate findet mit allen Führungskräften ein durch hr7 begleitetes Entwicklungsgespräch statt
- 4 Das online Frageinstrument ist einfach, sicher und benutzerfreundlich
- 5 Rückmeldung an alle Mitarbeitende
- 6 Vorschläge für weitere Massnahmen

Nutzen

Ein Bottom up Feedback ermöglicht, dass:

- alle Vorgesetzten ein differenziertes und strukturiertes Feedback von direkt wie auch indirekt geführten Mitarbeitenden erhalten
- die Wirkung der Führungsarbeit im Gesamtunternehmen überprüft werden kann
- sich für alle Vorgesetzten persönliche Entwicklungschancen eröffnen
- nachhaltig wichtige Kulturelemente gezielt angegangen werden können

Projektüberblick

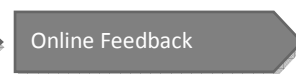
Monat 1



Stichworte:

- Bestimmen Ziele und Projekt-Setup mit GL
- Information der Mitarbeitenden durch CEO
- Bestimmen der Vorgesetzten/ Konfiguration der Umfrage

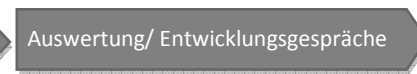
Monat 2



Stichworte:

- Versand eines individuellen Links zur Umfrage an alle Mitarbeitenden
- Mitarbeitende erteilen den für sie relevanten Führungskräften via Umfrage ein Feedback

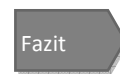
Monat 3



Stichworte

- Auswertung der Umfrage durch hr7
- Erstellen von individuellen Resultate Blättern pro Führungskraft durch hr7
- Versand der Resultate Blätter an Teilnehmende des Feedbackgesprächs durch hr7
- Feedbackgespräch mit Feedbackempfänger, nächsthöherem Vorgesetzten, hr7
- Entwicklungsgespräche/ Reflexion

Monat 4



Stichworte

- Summarische Auswertung zu Händen der GL
- Rückmeldung an die Mitarbeitenden
- Priorisieren nächster Schritte

Zusammenarbeit mit hr7

Menschen führen zu Erfolgen. Das gilt für Führungskräfte im doppelten Sinne. In enger Zusammenarbeit mit dem Kunden ermöglichen wir den Vorgesetzten eine differenzierte, wertschätzende und alltagsbezogene Rückmeldung zu deren Führungsverhalten.

Wir garantieren zum einen eine klare, sinnvolle und effiziente Abwicklung, und zum anderen sind wir für Sie mit unserer Erfahrung da, um – im Sinne der Persönlichkeitsentwicklung – gezielt dort Massnahmen einzuleiten, wo die Hebelwirkung am grössten ist.

Kosten

Basiskosten: CHF 7'000.—
Pro Führungskraft: CHF 1'800.—
Ein Bottom up Feedback ist durchführbar ab 10 Führungskräften.

Lösungsdesign

Um differenzierte Rückmeldungen zu ermöglichen, basiert das Bottom up Feedback auf einem fundierten Katalog von 35 Führungsaspekten. Dieser Fragekatalog stützt sich einerseits auf wissenschaftliche Erkenntnisse und andererseits auf langjährige Erfahrungen von hr7. Die Führungsgrundsätze des Kunden können darin meist sehr gut abgebildet bzw. gewichtet werden.

Die Wirkung wird dann am grössten sein, wenn der Prozess ein abgerundetes, wertschätzendes und entwicklungsorientiertes Bild pro Führungskraft ermöglicht.

Unter

www.hr7.ch/bottom-up-feedback finden Sie weitere Informationen.

Kundenfeedback

„Ich dachte stets, dass ich meine Führungsaufgabe vorbildlich wahrnehme. Nun weiss ich, dass meine Wirkung bei meinen Mitarbeitenden nicht immer so ankommt, wie ich das gerne möchte.“

„Dank den prägnanten und praxisbezogenen Hinweisen durch hr7 kann ich nun konkret an mir und meinem Führungsverhalten arbeiten.“

Menschen führen zu Erfolgen.

hr7 GmbH
Human Resources Management
www.hr7.ch