

Umfassende Rekrutierungsbegleitung

hr7 unterstützt die Kundin bei der Stellenbesetzung einer qualifizierten Funktion von der Ausschreibung bis zum internen Assessment.

Dabei funktioniert hr7 wie ein qualifiziertes internes Human Resources Team und gestaltet den Prozess flexibel und firmenspezifisch.

Kernidee

Umfassendes Begleiten und Durchführen einer Rekrutierung für eine anspruchsvolle Kaderfunktion, und zwar von der Ausschreibung über den Selektionsprozess und die Interviews bis zur Gestaltung eines internen Assessments.

Kunde

Verwaltung im Kanton Zürich mit 670 Mitarbeitenden.

Projektziele

- 1 Schnelle, unkomplizierte und erfolgversprechende Rekrutierung.
- 2 Professionelles Gestalten des externen Auftritts sowie der Kommunikation zu den Kandidatinnen und Kandidaten.
- 3 Einbringen einer hohen HR-Kompetenz bei Suche und Auswahl der „richtigen Person“.
- 4 Entlastung der Führung.
- 5 Diskretion und Vertraulichkeit.

Nutzen

- Rekrutierungserfolg: Vielversprechende Dossiers, qualifizierte erste Interviews, fundierte Entscheidungsgrundlagen.
- Begründete, differenzierte und faire Rückmeldungen zu Verhalten, Kompetenzen und kultureller Eignung.
- Stimmiger externer Auftritt gegenüber Kandidatinnen und Kandidaten.
- Transparenter Prozess.
- Flexibilität: punktuelle oder umfassende Unterstützung - je nach Bedarf.

Projektphasen



Zum Beispiel:

- Klären Vorgehensweise.
- Definieren Anforderungsprofil, Aufsetzen Inserat, Bestimmen der Medien.
- Definieren der Kernkriterien der Bewerbermatrix.

Zum Beispiel:

- Laufende, strukturierte Vorselektion gemäss Anforderungsprofil.
- Lückenlose Bewerberkorrespondenz.
- Telefonische Abklärung interessanter Bewerbungen.

Zum Beispiel:

- Durchführen erste Interviews.
- Erstellen schriftliche Berichte.
- Ranking erstellen.

Zum Beispiel:

- Konzept für internes Assessment (inkl. Fachaufgaben).
- Strukturierte Entscheidungsfindung.

Zusammenarbeit mit hr7

Die Abstimmung mit der Kundin ist sehr eng, denn alle Entscheidungen müssen von ihr getroffen werden. Entsprechend strukturiert und übersichtlich sind die Instrumente und schriftlichen Berichte mit jeweils klaren Empfehlungen. Den Abschluss bilden ein bis zwei interne Assessments bestehend aus weiteren Gesprächen mit zukünftigen Peers sowie einer (nahezu) echten Aufgabenstellung und deren Präsentation.

Das Honorar von hr7 erfolgt transparent nach Aufwand und Gestaltungsvariante – nicht über Pauschalen.

Kosten

Rekrutierung für Topkader-Position inklusive interne Assessments: CHF 37'750.

Lösungsdesign

- Vorgehensweise deckt zum einen alle formalen Anforderungen ab und liefert zum anderen fundierte Erkenntnisse für die abschliessende Wahl der bestgeeigneten Person.
- Entlastung der internen Ressourcen bei gleichzeitiger, intensiver Involvierung der Kundin in allen Schritten.
- Hilfreiche und aussagekräftige Instrumente, die in kompakter Form stets Überblick und Klarheit schaffen.
- Das interne Assessment ist ebenso aussagekräftig wie ein externes und bezieht die reale Berufssituation, Kultur und Fachaspekte ein. Es ermöglicht fundierte Begegnungen.

Weitere Informationen und Gestaltungsvarianten finden Sie unter: www.hr7.ch/rekrutierungsbegleitung

Kundenfeedback

„Neben der professionellen Handhabung im gesamten Prozess durch hr7 waren wir stets auf dem aktuellen Stand des Geschehens.“

„Die schriftlichen Berichte zu den Interviews waren für uns enorm hilfreich. Unter den empfohlenen Topkandidaten fanden wir schliesslich unsere neue Kollegin.“

Menschen führen zu Erfolgen.

hr7 GmbH
Human Resources Management
www.hr7.ch