

Sevencards

Wirkungsvolle Mitarbeitendengespräche

Daniel Abt, Stefan Bommeli

hr7 Human Resources Management

Februar 2011

www.sevencards.ch

www.hr7.ch/sevencards

Inhalt:

1. Nutzen
2. Grundprinzipien Sevencards
3. Flexible Anwendung
4. Implementierungsbegleitung
5. Entwicklungsorientierung
6. Kompatibilität
7. Projektvarianten und Preis

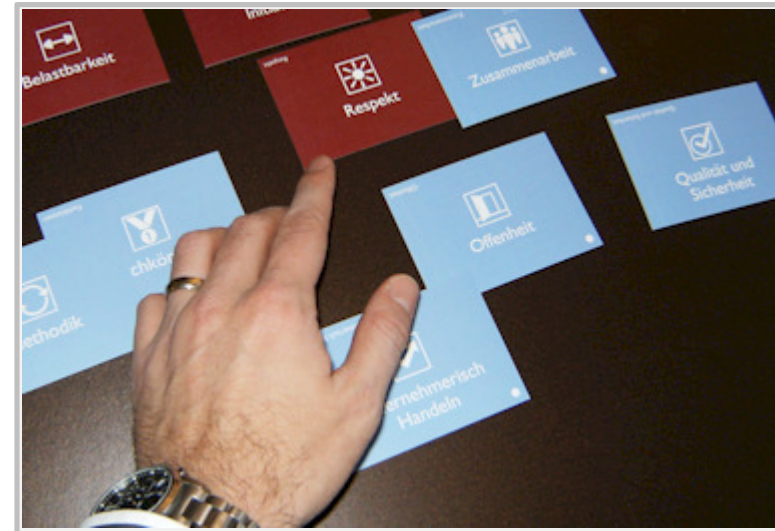
1. Nutzen von Sevenscards

Mitarbeitendengespräche sind erfolgskritisch



Mitarbeitendengespräche auf einem qualitativ hohen Niveau garantieren Ihrem Unternehmen motivierte Mitarbeitende - mit deren Hilfe steigern Sie Ihre Umsatz-, Kosten-, Qualitäts- und Innovationsziele.

Einfache Systematik & individuelle Begleitung

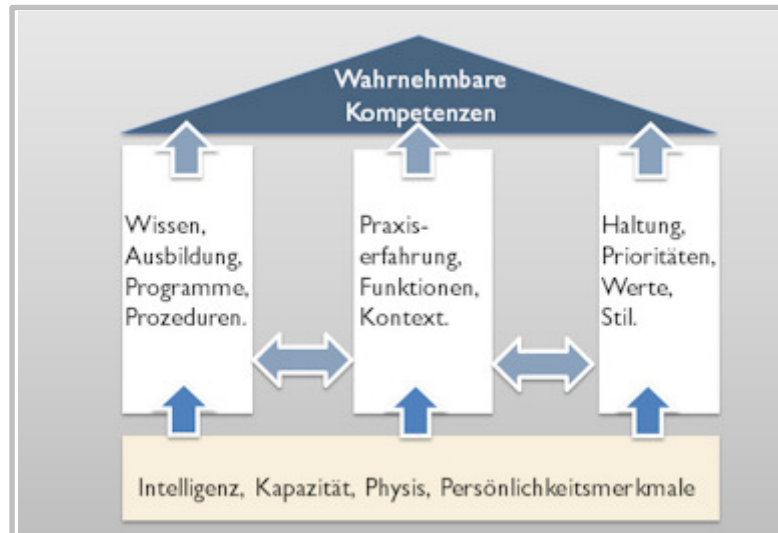


hr7 unterstützt kleinere und mittlere Unternehmen in der nachhaltigen Gestaltung ihrer Mitarbeitendengespräche:

- durch eine einfache und flexible Lösung.
- durch die persönliche Begleitung aller Vorgesetzten in der Vorbereitung und Durchführung der Mitarbeitendengespräche mit einem erfahrenen hr7 Consultant.

2. Grundprinzip von Sevenscards

Praxisorientierung



Sevenscards ist systematisch, durchdacht und in hohem Masse praxisorientiert. So hilft Sevenscards Ihren Führungskräften und Mitarbeitenden, auf einfache und individuelle Weise über Ziele, Kompetenzen und persönliche Entwicklungsschritte zu sprechen.

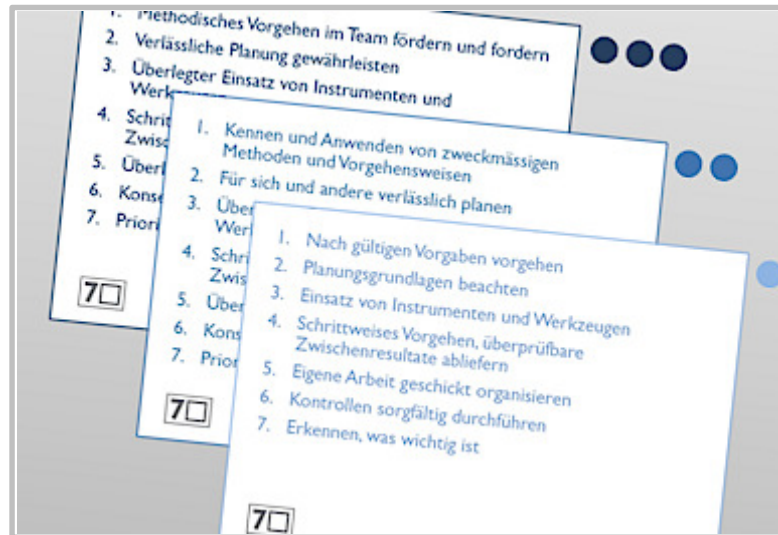
3 Grundkarten und 7 Kompetenzkarten



Sevenscards unterscheidet zwischen grundlegenden, menschlichen Haltungen und Voraussetzungen sowie den wahrnehm-, erleb- und messbaren Kompetenzen. Entsprechend bietet Sevenscards drei (rote) Grund- und sieben (blaue) Kompetenzkarten, die Sie im Gespräch in beliebiger Reihenfolge thematisieren können. Selbstverständlich können die Kompetenzkarten auf konkrete, in Ihrem Unternehmen anstehende Herausforderungen angewendet werden.

3. Flexible Anwendung im Gespräch

Drei Anforderungsniveaus



Die sieben Kompetenzkarten sind in drei Anforderungsniveaus vorhanden:

- Für eine eher einfache Funktion,
- für eine anspruchsvolle Funktion sowie
- für eine anspruchsvolle Funktion mit Führungsaufgabe.

Die Beschreibungen jeweils in 7 kurzen Stichworten auf den Rückseiten der Karten werden diesen Niveaus gerecht.

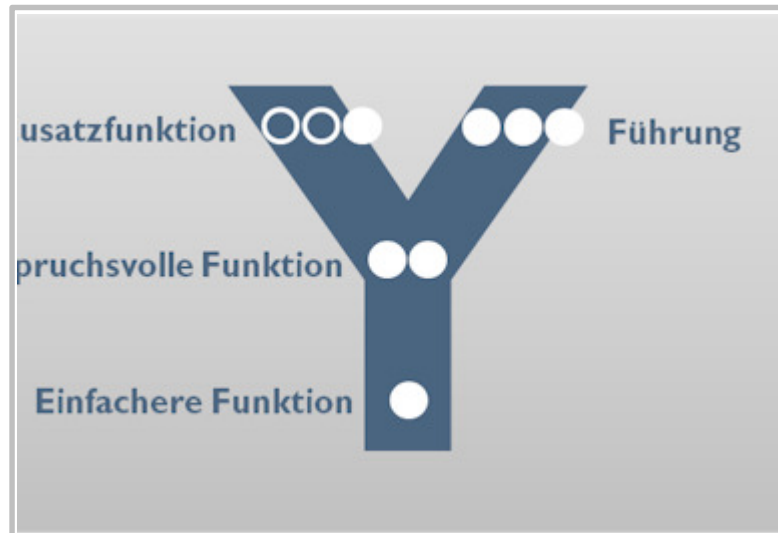
Individuelle Gespräche gestalten



Im Mitarbeitendengespräch sind vielfältige, individuelle und aussagekräftige Kombinationen sowie Gewichtungen und Interpretationen möglich. Die zahlreichen Anwendungsformen zielen alle auf die Beurteilung der Leistung, des Verhaltens sowie dem Entwicklungspotential der Mitarbeitenden ab.

4. Entwicklungsorientierung

Hohe Entwicklungsorientierung



Sevenscards ist in mehrfacher Hinsicht entwicklungsorientiert:

- Mit Sevenscards werden differenziert alle Aspekte für den Erfolg und die Weiterentwicklung innerhalb einer Tätigkeit thematisiert.
- Durch die verschiedenen Anforderungsniveaus wird klar, was die nächsthöhere Funktion verlangt.
- Sevenscards ermöglicht neben einer Führungsauch eine Fachlaufbahn mit den entsprechenden Zusatzkarten.

Zusatzfunktionen



Das Kartenset beinhaltet sieben Zusatzfunktionen, z.B. im Bereich Verkauf, Projekte, Ausbildung oder als Fachspezialist/-in. Diese Zusatzkarten können die Grund- und Kompetenzkarten mit spezifischen Inhalten ergänzen – gerade bei einer Fachlaufbahn.

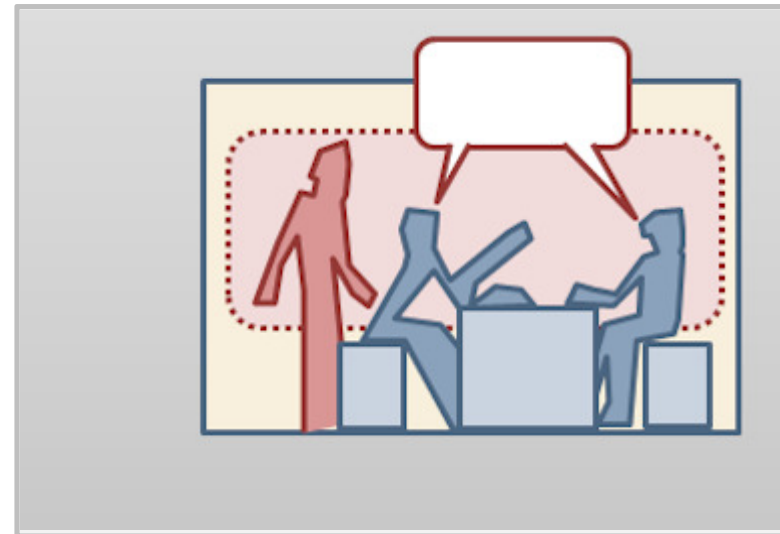
5. Implementierungsbegleitung

Gesprächsvorbereitung



Sevencards ist von der Systematik her einfach und sofort überschaubar. Es ermöglicht viele verschiedene Gesprächsvarianten. Entsprechend wichtig ist die Vorbereitung der Führungskraft: Was ist ihre Botschaft, wie will sie einsteigen, welche Themen sollen besonders zur Sprache kommen, was sind ihre Erwartungen? hr7 begleitet Ihre Führungskräfte in intensiven Workshops und auch bei der individuellen, ganz konkreten Gesprächsvorbereitung.

Individuelle Begleitung



Auf Wunsch begleitet hr7 auch einzelne – meist schwierige – Gespräche. Wir helfen der Führungskraft in der Vorbereitung, stärken ihr den Rücken und helfen ihr, konkrete Erwartungen auf stimmige Weise auf den Punkt zu bringen. Auf diese Weise kann auch in schwierigen Situationen endlich angesprochen werden, was schon längst hätte thematisiert werden sollen.

6. Kompatibel mit Ihren Instrumenten

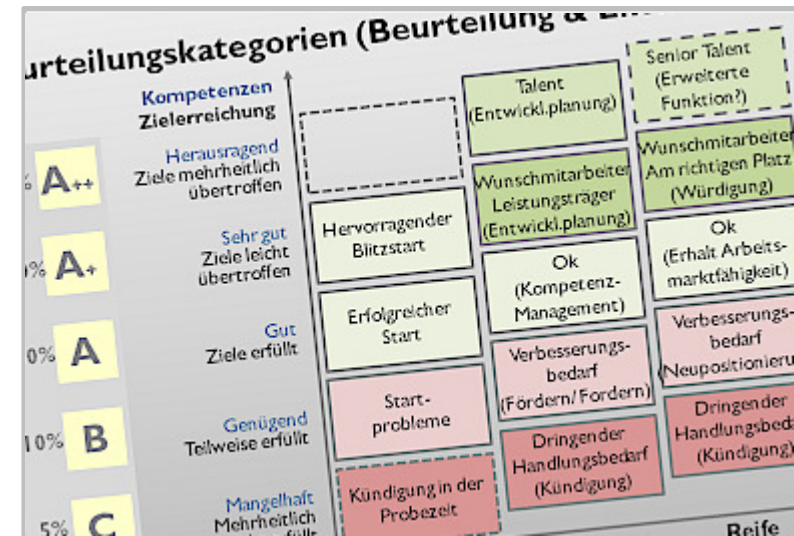
Mit bestehenden Tools kombinierbar



Sevencards ist in hohem Masse mit bestehenden Tools kompatibel. Auf Wunsch kann Sevencards z.B. mit Ihrem bisherigen Gesprächsformular verwendet werden.

Selbstverständlich können wir Sie auch mit einem übersichtlichen Sevencards-Instrument sowie mit weiteren Hilfsmitteln für Ihre Führungskräfte ausrüsten.

Personalportfolio/ Kompetenzmanagement



Ein wirkungsvolles Mitarbeitendengespräch bildet die Basis, um Klarheit über die aktuelle Leistungsfähigkeit des Unternehmens, das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden und die für die Zukunft wichtigen Kompetenzen zu haben.

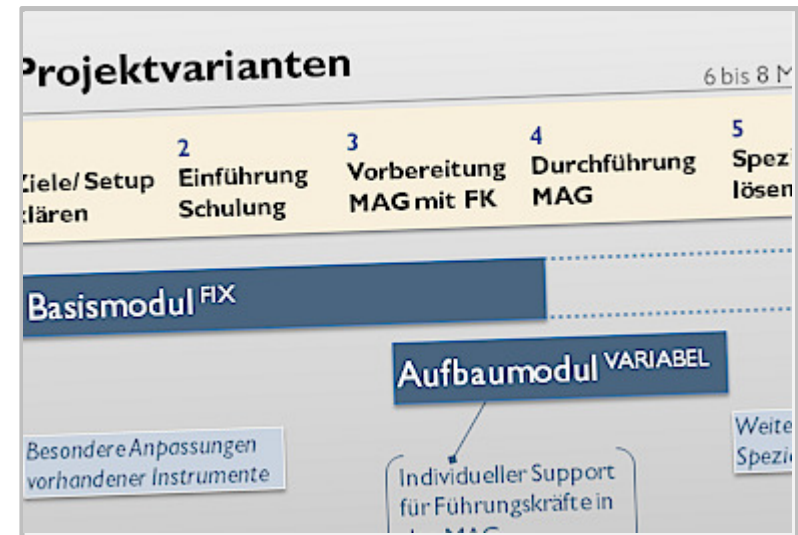
7. Projektvarianten und Preis

Sevencards plus Implementierungsbegleitung



Sevencards besteht zum einen aus einem Systemteil – dazu gehören je ein Kartenset pro Führungskraft sowie auf Wunsch weitere Instrumente und Hilfsmittel. Sevencards umfasst zum anderen eine Implementierungsbegleitung, denn wie raffiniert auch eine Lösung sein mag: die Anwendung durch die Führungskräfte ist entscheidend und damit erfolgskritisch.

Verschiedene Projektvarianten



Wir passen unsere Vorgehensweise Ihren Bedürfnissen an – mit dem Ziel einer nachhaltigen Umsetzung. Entsprechend flexibel ist die Preisgestaltung: Die Umsetzung von Sevencards in einem Kleinunternehmen ist ab 20k CHF innerhalb von drei Monaten möglich.