

HR Management

Erfolgreiches Human Resources Management ermöglicht und fördert, dass Menschen zum Erfolg beitragen.

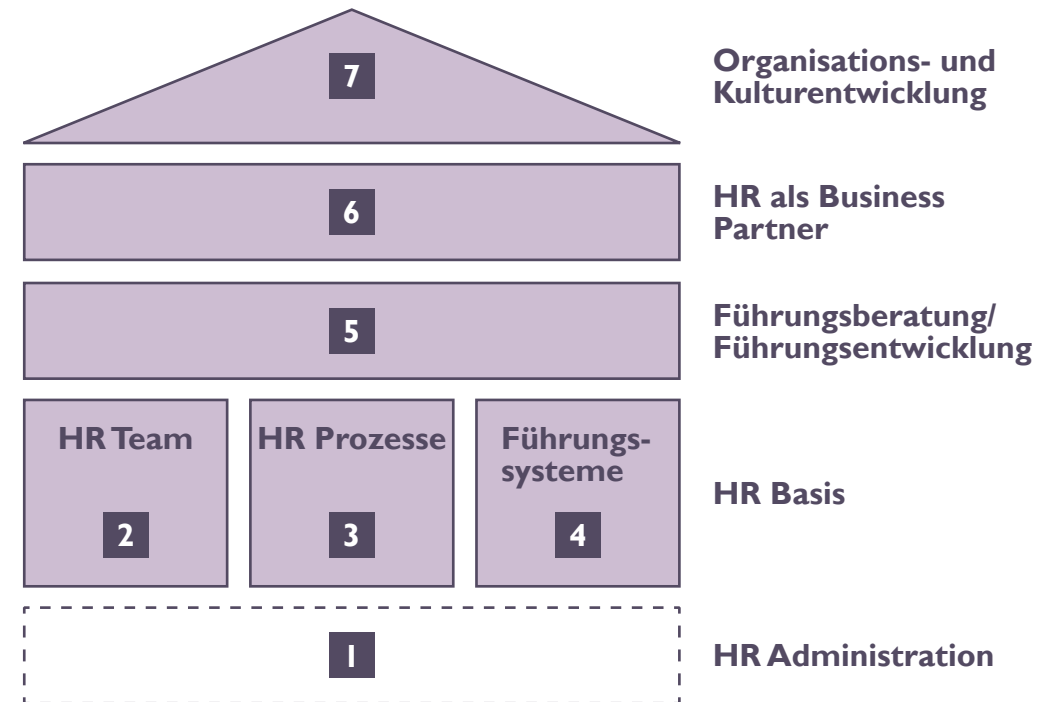
hr7 

Menschen führen zu Erfolgen
hr7 Human Resources Management
www.hr7.ch

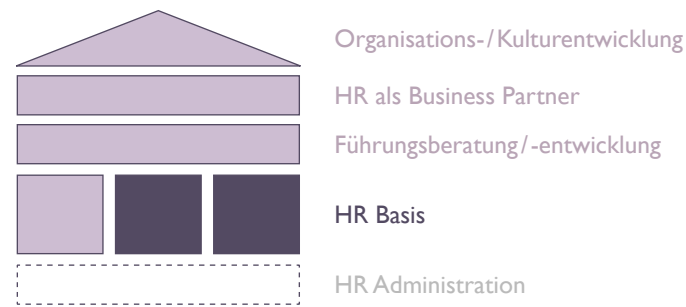
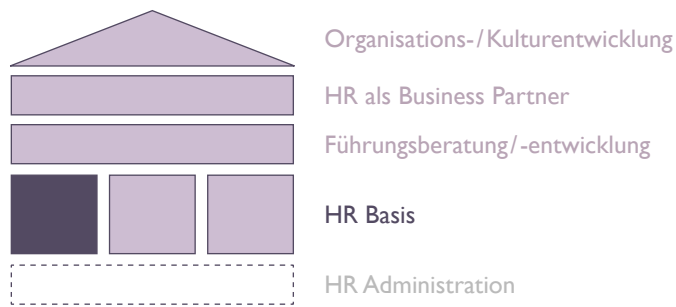


Was ist ein erfolgreiches HR Management?

- 7** Proaktive Mitwirkung in der mittel- und langfristigen Gestaltung der **Organisations- und Kulturentwicklung**.
- 6** Mitgestalten beim Umsetzen von durchdachten Konzepten als **Business Partner**, um kompetente Mitarbeitende zu identifizieren, zu gewinnen, zu führen, zu halten, zu begeistern und weiter zu entwickeln.
- 5** Differenzierte **Beratung** in Personal- und Führungsfragen. Zielgerichtete Angebote für die **Entwicklung von Führungskräften**.
- 4** Wirkungsvolle **Führungssysteme** für die Zielvereinbarung, Qualifikation, Personalgewinnung und Personalentwicklung.
- 3** Übersichtliche und in der Anwendung einfache **HR-Prozesse** und Instrumente – von der Personalsuche bis zum Austritt.
- 2** Fachlich wie menschlich kompetentes und kundenorientiertes sowie effizient organisiertes **HR Team**.
- 1** Effiziente, fehlerfreie und unkomplizierte **HR Administration**.



hr7 unterstützt Sie bei der schrittweisen Gestaltung eines erstklassigen HR Managements wie auch für gezielte, projektbezogene Vorhaben von der HR Basis bis hin zur Organisations- und Kulturentwicklung.



HR Team

Die Kompetenz des HR Teams prägt die Leistungen, welche die Führungskräfte in Anspruch nehmen können. Gerade bei kleineren Unternehmen macht es Sinn, HR extern zu verstärken.

HR Funktionsmodell

Definieren der Rolle, Funktion, Struktur und Kompetenz von HR im Unternehmen. Gestalten der Umsetzung in Form eines Projekts.

HR Organisationsentwicklung

Weiterentwickeln von HR Organisationen. Analysieren des bestehenden HR. Finden von Optimierungspotentialen.

HR Kompetenzerweiterung

Gestalten und Durchführen von spezifischen Ausbildungssequenzen in Form von Workshops oder Development Centers für HR Verantwortliche.

Externe Rekrutierungsbegleitung

Gestalten von internen Auswahlverfahren, Beratung beim Selektionsentscheid. Auf www.hr7.ch → HR Management finden Sie dazu weitere Informationen.

Sparringpartner für HR Leitung

Unterstützung der HR Leitung als Sparringpartner oder temporär als Tandem in anforderungsreichen Phasen.

HR Leitung ad interim

Externe HR Leitung.

HR Prozesse/Führungssysteme

Wirkungsvolle HR Prozesse und Systeme helfen den Führungskräften, ihre Mitarbeitenden auf stimmige Weise zu führen, bewerten, fördern und entlohnen.

Attraktiver Arbeitgeber

Steigerung der Firmenattraktivität für bestehende und potenzielle Mitarbeitende.

HR Prozesse und Instrumente

Erarbeiten von funktionalen HR Prozessen und einfachen, ansprechenden Instrumenten – ausgerichtet auf die Bedürfnisse der Führungskräfte.

Wirkungsvolles MAG

Gesprächsorientierte Gestaltung von Mitarbeitendengesprächen mit der flexiblen, einfachen Lösung Sevenscards. Siehe dazu www.sevenscards.ch.

Personalentwicklung

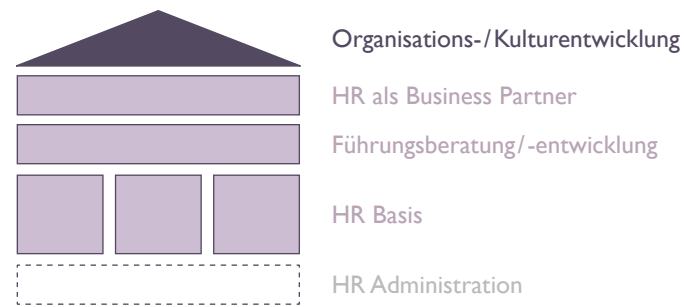
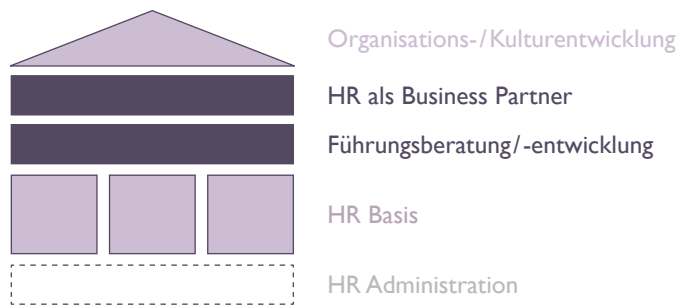
Konkretisieren der Personalentwicklung mit Fokus auf das Business. Gestalten von gezielten Entwicklungsmöglichkeiten, sowohl on-the-job wie in Form von firmenspezifischen Ausbildungen.

Talentförderung

Gestalten und Einführen einer gezielten, firmenspezifischen Talentförderung.

Pragmatische Funktionsmodelle

Erarbeiten von zeitgemässen, prägnanten Funktionsbeschreibungen, als Basis für Personalsuche, Entwicklung, Qualifikation und Entlohnung.



HR als Business Partner/Führungsberatung

Als Business Partner unterstützt HR die Führung bei der Erreichung der Geschäftsziele. Als Gegenüber auf Augenhöhe berät, fordert und entwickelt HR die Führungskräfte.

HR Strategie und Roadmap

Erarbeiten einer mittelfristigen HR Strategie abgeleitet von den Unternehmenszielen. Konkretisieren und Operationalisieren der HR Ziele in konkrete Aktionen (Roadmap).

Management Workshops

Gestalten und Moderieren von firmenspezifischen Workshops zu Führungs-, HR- und Kulturthemen.

Besondere Projekte

Planen und Umsetzen von delikaten Projekten wie Restrukturierung, Reskilling oder Personalabbau.

Individuelle Führungsberatung

Beraten von Führungskräften und GL-Mitgliedern als Sparringpartner. Unterstützen im Rahmen von aktuellen, konkreten Führungssituationen.

Leadership Audits

Gestalten von konsequent praxisorientierten, individuellen Führungsentwicklungsangeboten – für einzelne oder mehrere Führungskräfte. Auf www.hr7.ch → Führungsentwicklung finden Sie dazu weitere Informationen.

Organisations- und Kulturentwicklung

Das HR Management leistet einen wesentlichen Beitrag zur Zukunftsgestaltung des Unternehmens. HR ermöglicht, gestaltet und strukturiert Veränderungsprojekte.

Veränderungsprojekte

Gestalten und projektorientiertes Umsetzen von umfassenden Veränderungsprojekten. Z.B. Reorganisation eines Unternehmens oder Integration von Unternehmensbereichen – auf der Ebene der Strukturen wie der Kultur. Umfassende Beratung der Führungskräfte.

Kompetenzmanagement

Analyse der gegenwärtigen und der künftig benötigten Kompetenzen. Entwickeln und Umsetzen erforderlicher und nachhaltiger Massnahmen.

Kulturanalysen

Gestalten von kompakten wie umfassenden Mitarbeitendenumfragen: (Sub-)Kulturanalyse, Analyse von Commitment, Leistungsbereitschaft, Führung, Zufriedenheit. Ausarbeiten von Handlungsfeldern und umsetzbaren Entwicklungsmöglichkeiten.

Auf www.hr7.ch → Kulturentwicklung finden Sie dazu weitere Informationen.

Kultur-Roadmap

Schrittweises Konkretisieren und Realisieren von angestrebten Werthaltungen und Verhaltensweisen: Vom Leitbild im Alltag bis zum Kunden.